



СУ „Проф. д-р Асен Златаров“

4270 Първомай, ул. „Кочо Честименски“ 20, тел.: 0336 65716, e-mail: sou_zlatarov@mail.bg

ПРОГРАМА

**ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА ПОЗИТИВЕН ОРГАНИЗАЦИОНЕН КЛИМАТ
В СУ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ“ - ГР. ПЪРВОМАЙ
ЗА УЧЕБНАТА 2018/2019 ГОДИНА**

Програмата е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №15 от 04.09.2018 г. и е утвърдена със Заповед РД-10-1782/11.09.2018 г. на Директора на училището.

Позитивният училищен организационен климат определя учебната среда, отношенията между учениците, учителите и ръководството на училището, чувството за общност, поведението на учениците и учителите и сигурността. Той гарантира качеството на образование в училище.

Елементи на организационния климат са:

- Организационни структури на участниците в образователния процес в училище: ПЕКК, Комисии, Педагогически съвет, Ученически съвет, Училищно настоятелство, Обществен съвет.
- Ресурси за осъществяване на политиката;
- Взаимоотношения между участниците в образователния процес в училище;
- Условия за труд и учене (материална среда).

Цели:

- Ориентираност към интереса и към мотивацията на ученика, към възрастовите и към социалните промени в живота му;
- Равен достъп и приобщаване на всеки ученик;
- Равнопоставеност и недопускане на дискриминация;
- Съхраняване на етнокултурното многообразие;
- Иновативност в педагогическите практики;
- Качество на образованието;
- Системност, аналитичност, прозрачност и предвидимост на образователните политики;
- Диалогичност с общината, неправителствените организации, бизнеса, социалните институции, гражданите и другите заинтересовани страни;
- Развитие на социалния диалог „семејство – училище“;
- Синхрон на действията на различните училищни структури;
- Добро взаимодействие с Училищното настоятелство и Обществения съвет;
- Ефективна комуникация между всички участници в образователния процес.

Задачи и дейности:

- Изграждане на работещи вътрешноучилищни структури;
- Планиране на дейности и мероприятия, мотивиращи участието на широк кръг от участници;
- Възлагане на изпълними задачи, според интересите;
- Приспособяване на очакванията спрямо възможностите им;
- Развиване на компетентностите, усъвършенстване на уменията на участниците в образователния процес;
- Стимулиране на интелектуално, емоционално и физическо развитие на всеки ученик;
- Целенасочена работа с изявени ученици в съответствие с потребностите, способностите и интересите им;
- Провеждане на учебен процес, водещ към по-добри резултати на НВО;
- Успешна реализация на учениците след завършване на средното им образование;
- Работа по проекти, съобразно индивидуалните интереси и потребности на учениците;

- Обогаляване на нагледните материали за обучение и прилагане адекватен педагогически подход като важни условия за пълноценното развитие на учениците с обучителни трудности.

Очаквани резултати:

- Спазване на етичните норми в общуването между участниците в образователния процес.
- Включване на родителите като партньори в процеса.
- Избиране на подходящи техники за интервенция и поощрение, които да съдействат за самооценката.
- Използване на „дисциплината чрез сътрудничество” като практическа, позитивна и иновативна програма за справяне с някои негативни прояви на учениците.

За прилагане на програмата е утвърден екип със Заповед № РД-13-1676/03.09.2018 г. на Директора на училището.