

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ” - ГРАД ПЪРВОМАЙ

**ПЛАН**

**ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ НА**

**СУ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ“ – гр. ПЪРВОМАЙ**

(2021-2022)

1. Цели, дейности и инструменти за реализация на Стратегията за развитие.

**ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 1**

**ЕФЕКТИВНО УПРАВЛЕНИЕ НА УЧИЛИЩЕТО**

<b>№</b>	<b>Дейности</b>	<b>Срок</b>	<b>Отговорник</b>	<b>Финансиране</b>	<b>Индикатори</b>
1	Квалификация на ръководния персонал по проблемите, свързани с образователната реформа и адаптирането на училищните политики към новите образователни цели.	2021 2022	Директор	1,2% от бюджета	Преминати обучения
2	Създаване на вътрешни училищни документи за изпълнение дейностите по стратегическите и оперативни цели, свързани с качеството на образованието в СУ „Проф. д-р Асен Златаров” — Първомай.	2021 2022	Директор, главен учител, председатели на постоянни комисии и на ПЕКК	не изисква средства	Разработени и утвърдени училищни документи.

3	Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, подобряване на училищната среда, възпитание на учениците и училищно партньорство.	2021 2022	Директор, педагогически съвет	от бюджета	Брой обучени педагогически специалисти
4	Разработване на училищни учебни планове за всяка паралелка — всяка година, съгласно изискванията на Стандарта за учебния план, приемането им с решение на педагогическия съвет, съгласуване с обществения съвет към училището при условията и по реда на чл. 269, ал. 1, т. 6 от Закона за предучилищното и училищното образование и утвърждаване от директора на училището.	2021 2022	ПЕКК, педагогически съвет	Не изисква средства	Разработени и утвърдени училищни учебни планове — по паралелки
5	Сформиране на училищни екипи за: <ul style="list-style-type: none"> <li>● подкрепа за личностно развитие на детето и ученика;</li> <li>● изграждане на позитивен организационен климат;</li> <li>● утвърждаване на позитивна дисциплина;</li> <li>● развитие на училищната общност.</li> </ul>	постоянен	Директор, Педагогически съвет	Не изисква средства	1. Изградени училищни екипи за: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Подкрепа за личностно развитие на детето и ученика;</li> <li>● Изграждане на позитивен организационен климат;</li> <li>● Утвърждаване на позитивна дисциплина</li> <li>● Развитие на училищната общност</li> </ul>

6	Създаване на условия за участие в национални, европейски и други международни програми и проекти. Разработване на училищни проекти.	постоянен	Директор, Педагогически съвет	не изисква средства	Обучение, техника, помещения и други необходими ресурси
7	Адаптиране на Системите за финансово управление и контрол в СУ „Проф. д-р Асен Златаров” - Първомай, спрямо Стандарта за финансиране ЗПУО.	2021	Директор, главен учител, зам.-директор АСД	не изисква средства	Разработени и актуализирани документи за СФУК
8	Привличане на алтернативни източници за финансиране от работа по проекти и програми, дарения, наеми, спонсорство и др.	постоянен	Директор, главен счетоводител, училищни комисии за разработване на проекти	не изисква средства	Реализирани проекти, брой свидетелства за дарения
9	Споделяне на добри педагогически практики и взаимни посещения на часовете на учителите.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Брой реализирани дейности
10	Повишаване резултатите на учениците по български език, литература и подобряване четивната грамотност и презентационни умения на учениците.	постоянен	Ръководство, педагогически специалисти	не изисква средства	Резултати от НВО и ДЗИ
11	Осъществяване на текущ контрол по изрядно водене на училищната документация.	постоянен	Директор, заместник-директори	не изисква средства	Протоколи от проверки
12	Съхраняване и архивиране на училищната документация съгласно изискванията.	постоянен	Директор, ЗАС, ЗТС	не изисква средства	Архив на училището
13	Адаптирани критерии за диференцирано заплащане труда на педагогическия и непедagogическия персонал.	2021 2022	Директор, заместник-директори, комисия за	не изисква средства	Карта за диференцирано заплащане

			диференцирано заплащане		
14	Адаптиране на вътрешните правила за работната заплата.	2021 2022	Директор, главен счетоводител, ЗАС, синдикални организации	не изисква средства	Изработени и актуализирани вътрешни правила за работната заплата
15	Изработване на “Програма за наставничество за придобиване на педагогически компетентности у младите учители”.	2021 2022	Директор, заместник-директори, педагогически специалисти	не изисква средства	Протоколи и доклади от наставничество

## ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 2:

### АДАПТИРАНЕ НА УЧЕНИКА КЪМ УЧИЛИЩНАТА СРЕДАТА

№	Дейности	Срок	Отговорник	Финансиране	Индикатори
1.	Изграждане на система за охрана и сигурност с видеонаблюдение;	2022	Директор, ЗДАСД	От бюджета	Изградена система за охрана и сигурност
2	Актуализация на оценката на риска на физическата среда от службите по трудова медицина и изпълнение на конкретните предписания спрямо Стандарта за физическата среда.	2021 2022	Директор, зам.-директор АСД, служби за трудова медицина	от бюджета	Актуализирана оценка на риска

3	Изграждане на Комитет по условия на труд и училищна комисия по БДП.	2021 2022	Директор, зам.- директор АСД	не изисква средства	Действащ КУТ
4	Създаване на възможности за включване на ученика в различни училищни общности в зависимост от неговите интереси и потребности.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Дейности за адаптиране на ученика към училищната средата
5	Осигуряване на алтернативни форми на обучение (индивидуална, самостоятелна дистанционна форма на обучение).	2021 2022	Директор, педагогически съвет	не изисква средства	Осигурени алтернативни форми на обучение
6	Създадени възможности за приложение на ИКТ в образователния процес по всички учебни предмети.	постоянен	Директор	от проекти, национални програми и бюджет	Кабинети с интерактивна среда, СТЕМ център
7	Създаване на условия за гъвкаво прилагане, изменение и адаптиране методите на преподаване от страна на учителите с оглед постигането на по-добри резултати от ученето.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия
8	Създаване на условия за използване на интерактивни техники за окуражаване на учениците да правят връзки и да участват активно в учебния процес.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия
9.	Създаване на условия за приемственост между различните етапи и ДГ.	2021 2022	Директор, педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия

10	Създаване на условия за приобщаване на ученици със СОП.	2021 2022	Педагогически специалисти	от проекти и бюджета	Създадени условия
11.	Изготвяне на Програма за равни възможности и приобщаване на ученици от уязвими групи.	2021 2022	Директор, педагогически съветник	не изисква средства	Изготвена Програма за равни възможности и приобщаване на ученици от уязвими групи
12.	Социализиране на ученици, за които българският език не е майчин;	постоянен	Директор, педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия.
13	Изготвяне на Програма за превенция на ранното напускане на училище.	2021 2022	Главен учител, педагогически съветник	не изисква средства	Изготвена Програма за превенция на ранното напускане на училище.
14	Участие в различни форми на сътрудничество с неправителствени организации, регионалните управления по образование, органите за закрила на детето и др.	постоянен	Директор, педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия.
15	Изграждане на механизъм за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование и алгоритъм за неговото прилагане.	2021 2022	Главен учител, педагогически съветник	Не изисква средства	Изготвен Механизъм за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование и алгоритъм за неговото прилагане
16	Съвместна работа на педагогическия съветник с класните ръководители за	постоянен	Педагогически съветник, класни ръководители	Не изисква средства	Брой реализирани дейности

	преодоляване на проблемно поведение и разрешаване на конфликти.				
17	Утвърждаване положителния облик на училището в общността и чувството за принадлежност към него от всеки възпитаник.	постоянен	Директор, педагогически специалисти	Не изисква средства	Изграден положителен облик

### ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 3:

#### ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС, ОРИЕНТИРАН КЪМ МИСЛЕНЕ, ИНТЕГРИРАНО ЗНАНИЕ, STEM И STEAM - ОБУЧЕНИЕ.

№	Дейности	Срок	Отговорник	Финансиране	Индикатори
1	Съобразяване на урочното планиране с учебната програма и с резултатите от входяща, изходяща диагностика и текущото оценяване.	постоянен	педагогически специалисти	не изисква средства	Резултатите на учениците
2	Диференциран и индивидуализиран подход към нуждаещи се от подкрепа ученици.	при необходимост	Педагогически специалисти	не изисква средства	План за подкрепа на ученици

3	Синхронизиране на учебния материал по различни учебни дисциплини за задаване на общи научни проекти, включващи интегрирано знание.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Протоколи за реализирани общи проекти на ПЕКК
4	Целесъобразно управление на урочното време и постигане на баланс между отделните структурни елементи.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	
5	Осъвременяване и актуализиране на учебното съдържание от страна на учителя.	при необходимост	Педагогически специалисти	не изисква средства	Актуализирано учебно съдържание
6	Прилагане на иновативни методи на обучение: обърната класна стая, проектно базирано обучение, работа в образователни платформи, трансдисциплинарни уроци, съвместно преподаване, моделиране и симулации, експерименти.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Разработени уроци
7	Формиране на умения за правилно, трайно, самостоятелно и съзнателно практическо прилагане на знанията.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Позитивен климат и сътрудничество
8	Използване на разнообразни форми за проверка и оценка на знанията и уменията на учениците.	постоянен	Педагогически специалисти	Средства за материали	Електронен дневник



9	Осигуряване на възможности за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално(самостоятелно) учене.	2021 2022	Директор, педагогически съвет	не изисква средства	Издадени удостоверения
10	Изготвяне на график за датите за контролните и класните работи и предварителното му оповестяване на учениците и на родителите.	2021 2022	Директор	не изисква средства	Изготвени и утвърдени графици
11	Осъществяване на перманентен контрол за ритмичност на оценяването.	постоянен	Директор, заместник-директори	не изисква средства	Констативни протоколи
12	Установяване на входното равнище на учениците по учебните предмети или модули, които са изучавани през предходната година в задължителните учебни часове.	началото на всяка учебна година	Педагогически специалисти	не изисква средства	Резултати от входно равнище
13	Установяване на дефицитите от входното равнище и предприемане на мерки за преодоляването им.	октомври 2021 октомври 2022	Педагогически специалисти	не изисква средства	Количествени и качествени анализи на резултатите
14	Провеждане на текущо изпитване за установяване на изходното равнище на учениците преди оформянето на годишната оценка по учебните предмети, по които не се провежда класна работа и не се провежда външно оценяване.	май, юни 2021 май, юни 2022	Педагогически специалисти	не изисква средства	Резултати от изходното равнище

15	Изграждане на умения у учениците за самооценяване.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Формирани умения
16	Изграждане на позитивни взаимоотношения ученик-учител; ученик-ученик.	постоянен	Директор, заместник-директори, педагогически специалисти	не изисква средства	Изградени взаимоотношения
17	Изграждане на умения за работа в екип в паралелката.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Формирани умения
18	Създаване на условия за проектно учене.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Продукти от ПБО
19	Обсъждане на въпроси, засягащи училищния живот и училищната общност чрез формите на ученическо самоуправление.	постоянен	Педагогически съветник, педагогически специалисти	не изисква средства	Заседания на ученическия съвет
20	Подпомагане на учениците за получаване на съдействие от училището и от органите на местното самоуправление при изразяване на тяхното мнение по въпроси, които пряко ги засягат, както и при участие в живота на общността.	2021 2022	Директор, педагогически съветник, председател на УН, педагогически специалисти	Не изисква средства	Определени лица за подпомагане на ученическия съвет
21	Поощряване с морални и материални награди при показани високи постижения в областта на науката, изкуството и спорта.	постоянен	Директор, педагогически съвет	от бюджета, от спонсори	Брой наградени ученици

22	Организиране от училището на състезания, конкурси и др. в различни области.	постоянен	Педагогически специалисти	не изисква средства	Брой организирани дейности
23	Планиране и реализация на дейности, мотивиращи учениците за усвояване на допълнителни знания и умения.	постоянен	Педагогически съветник, педагогически специалисти	не изисква средства	Брой реализирани дейности
24	Подготовка за участие на ученици в състезания, олимпиади, конкурси и др.	постоянен	Педагогически специалисти	от бюджета, от спонсори	Резултати от участието на ученици в състезания, конкурси и др.
25	Осигуряване на условия за кариерно ориентиране на учениците.	постоянен	Директор, заместник директори, педагогически специалисти	не изисква средства	Създадени условия
26	Регламентиране на допълнително заплащане във вътрешните правила за работната заплата за положен допълнителен труд.	2021 2022	Директор, главен счетоводител, ЗДАСД	от бюджета на училището	Изготвени вътрешни правила за работната заплата

**ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 4:****ПАРТНЬОРСТВО И СЪТРУДНИЧЕСТВО, СЪЗДАВАЩИ СОЦИАЛНА АНГАЖИРАНост И ОТГОВОРНОСТИ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ПРИ РАБОТА С РОДИТЕЛИ, УЧЕНИЦИ И ОБЩЕСТВЕННОСТ.**

<b>№</b>	<b>Дейности</b>	<b>Срок</b>	<b>Отговорник</b>	<b>Финансиране</b>	<b>Индикатори</b>
1.	Партньорство между преките участници в училищното образование	2021 2022	Директор, главен учител, педагогически специалисти	не изисква средства	Разработена система за наставничество.
2.	Създадени условия за подкрепа на млади учители — Програма за наставничество за придобиване на педагогически компетентности у младите учители.	постоянен	Директор, ПЕКК	не изисква средства	
3.	Включване на учителите в управлението на промените в училището и оказване на доверие при вземането на управленски решения с дългосрочен ефект.	2021 2022	Директор, педагогически специалисти	не изисква средства	Разработена система
4	Сътрудничество за осигуряване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование.	2021 2022	Директор, заместник-директори, главен учител, педагогически специалисти	Не изисква средства	Брой проведени срещи

5	Превенция на ранното отпадане на учениците от училище.	2021 2022	Педагогически психолог, класни ръководители	Не изисква средства	Реализирани мерки
6	Ефективно партньорство на училищното ръководство с педагогическия екип за усвояване на ключовите компетентности	2021 2022	Директор, гл.учител, председатели на ПЕКК	не изисква средства	Изграден механизъм
7	Формиране на нагласи у родителите за партньорство и сътрудничество чрез организиране на родителски срещи и тематични инициативи на паралелките.	2021 2022	Педагогически съветник, класни ръководители, педагогически специалисти	не изисква средства	Брой организирани родителски срещи % присъстващи на род.срещи
8	Активно участие на родителите в организираните от училището извънкласни дейности.	2021 2022	Главен учител, педагогически съветник, класни ръководители,	не изисква средства	Брой реализирани дейности
9	Ефективно партньорство с Училищното настоятелство.	2021 2022	Директор	Средства събрани от благотворителни дейности и награден фонд.	Брой проведени инициативи с включване на родители.
10	Ефективно партньорство с Обществения съвет.	2021 2022	Директор, педагогически съвет		
11	Ефективно партньорство с Ученическия съвет.	2021 2022	Педагогически съветник, класни ръководители	не изисква средства	Брой проведени съвместни състезания и прояви.

12	Взаимодействие с институциите в системата на образованието, териториалните органи на изпълнителната власт- органите за местното управление:	2021 2022	Директор	не изисква средства	Получена реална подкрепа от община, областна администрация.
13	Партньорство с лицензирани квалификационни организации при продължаващата квалификация на учителите	2021 2022	Директор, педагогически съветник	не изисква средства	Брой срещи с институции: -Агенцията за закрила на детето -структурите на полицията -Представители на местната общественост -Социални партньори.
14	Партньорство с други училища в областта и страната при организирането на различни дейности.	2021 2022	Директор, главен учител	не изисква средства	Брой и вид на съвместните дейности
15	Партньорство с органите на местно самоуправление при подготовката, реализирането и управлението на национални и международни програми и проекти, подпомагащи дейности в областта на образованието.	2021 2022	Директор	не изисква средства	Съвместно разработени и утвърдени Вътрешни правила за работната заплата. Училищни критерии диференциране труда на учителя и др.

16	Взаимодействие с Агенцията за закрила на детето и структурите на полицията.	Сътрудничество	Директор, педагогически съветник	не изисква средства	-Проведени заседания на педагогическия съвет с присъствието на представители на родителската общност; -Взети съвместни решения; -Съгласувани и утвърдени училищни нормативни актове
17	Взаимодействие с местната общественост.	Сътрудничество	Директор, главен учител, педагогически съветник	не изисква средства	Изготвени анкети за проучвания. Установена хармония дух на сътрудничество.
18	Представяне стратегията за развитието на училището пред родителската общност и Обществения съвет.	Сътрудничество	Директор	не изисква средства	Разработени УУП за професионални паралелки

**ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 5****ОПАЗВАНЕ ЖИВОТА И ЗДРАВЕТО НА УЧЕНИЦИТЕ, УЧИТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ СУ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ” - ГРАД ПЪРВОМАЙ**

<b>№</b>	<b>Дейности</b>	<b>Срок</b>	<b>Отговорник</b>	<b>Финансиране</b>	<b>Индикатори</b>
1.	Изготвяне на Правилник за осигуряване на безопасни условия на обучение, възпитание и труд.	Постоянен	Директор, заместник-директор по АСД	От бюджета	Утвърден план за изпълнение на стратегическите цели. Актуализирани вътрешни правилници.
2	Изготвяне на План за защита при бедствия.	Постоянен	Директор, заместник директори по УД и заместник-директор по АСД	Не изисква средства	Актуализирани вътрешни нормативни актове
3	Стриктно спазване системата на дежурство в училище, осъществяване на вътрешен контрол.	2021 2022	Директор, заместник-директор по АСД	Не изисква средства	Графици, констативни протоколи от проверки
4	Периодични и извънредни инструктажи	2021 2022	Директор, заместник директори, главен учител, председатели на методически обединения на училището	Не изисква средства	Разработени актуални вътрешни нормативни актове.



5	Провеждане на практическо обучение (два пъти годишно) — проиграване на основни бедствени ситуации (земетресение, наводнение, пожар, производствена авария, терористичен акт).	2021 2022	Директор, заместник директори, председатели на постоянни комисии и председатели на методически обединения	Не изисква средства	Вътрешно-училищни планове, заповеди, графици
6	Поддържане на системите за видеонаблюдение и охрана на училището и подобряване на безопасността на материалната база.	2021 2022	Директор, заместник директори, класни ръководители, пазачи	не изисква средства	Разработени и утвърдени училищни инструктажи
7	Актуализация на оценката на риска на физическата среда от службите по трудова медицина и изпълнение на конкретните предписания спрямо Стандарта за физическата среда, информационното и библиотечно обслужване.	2021 2022	Директор, заместник директори по АСД, педагогически съвет	Училищен бюджет	Разработени вътрешно-училищни нормативни актове — заповеди, графици, инструктажи
8	Изграждане на Комитет по условия на труд и училищна комисия по БДП	2021 2022	Директор, заместник директори по АСД, ПС	Училищен бюджет	Разработени вътрешноучилищни и нормативни актове заповеди, графици, инструктажи
9	Изготвяне и реализиране на Механизъм за противодействие на училищния тормоз между учениците.	2021 2022	Директор, заместник директори, педагогически съветник	Не изисква средства	Разработени вътрешно-училищни нормативни актове —

					заповеди, графици, инструктажи
10	Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия.	2021 2022	Директор, заместник директори, педагогически специалисти	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструктажи
11	Провеждане на дългосрочни действия, касаещи здравното образование, физическата култура, гражданските права и творческите дейности на подрастващите, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасност на децата в училището.	2021 2022	Директор, заместник директори, педагогически специалисти, медицинско лице	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструктажи
12	Осигуряване на адекватно здравно обслужване в училището.	2021 2022	Директор	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи
13	Осигуряване на условия за ученическо хранене.	2021 2022	Директор, заместник директори по АСД	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи
14	Възпитаване на устойчиви навици и умения за здравословно хранене. Прилагане на европейска схема и национално участие за предоставяне на плодове и зеленчуци.	2021 2022	Директор, главен учител, педагогически съветник, психолог, класни ръководители	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи

15	Изграждане на навици за здравословен начин на живот в детска възраст и по време на ранното полово съзряване.	постоянен	Директор, главен учител, педагогически съветник, психолог, класни ръководители	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи
16	Изготвяне и реализиране на Програма за здравно образование.	2021 2022	Директор, заместник директори	Училищен бюджет	МТБ
17	Превенция на зависимости (тютюнопушенето, употребата на алкохол и наркотични вещества) сред учениците.	постоянен	Директор, заместник директори, педагогически съветник	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи
18	Изготвяне и реализиране на Програма за екологично образование.	2021 2022	Директор, заместник директори, БЗО	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, инструктажи
19	Изпълнение на началното военно обучение в IX и X клас.	2021 2022	Заместник-директор по УД, педагогически съветник, психолог, класни ръководители	Не изисква средства	Заповеди, програми, планове, графици, инструкции, инструктажи
20	Внедряване на добри практики за обучение и взаимопомощ на ученици.	постоянен		Не изисква средства	Заповеди, Планове, графици, инструкции, инструктажи

21	Организиране на информационни кампании чрез тематични изложби, брошури, плакати и видеофилми, свързани със здравословното хранене.	постоянен		Не изисква средства	Планове, графици, инструкции, инструктажи
22	Гъвкаво преминаване в различни варианти и режими на обучение.	постоянен	Директор	Не изисква средства	Планове, графици, инструкции, инструктажи

### ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 6:

#### УЧИЛИЩНА Е-ПОЛИТИКА, РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНОВАЦИИ ВНЕДРЯВАНЕ НА ОБЛАЧНА ПЛАТФОРМА В СУ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ“ - ГРАД ПЪРВОМАЙ

№	Дейности	Срок	Отговорник	Финансиране	Индикатори
<b>Дейност 1: Училищна е-политика</b>					
1.	Създаване на нови възможности при мениджмънта на училищната култура.	Постоянен	Директор, заместник директори, главен учител,	Средства от училищен бюджет	Утвърден план за на Училищната комисия за реклама и връзки с обществеността, планове на МО
2	По-широко сътрудничеството, между педагогически персонал, ученици и родители (на основата на използване на различни WEB инструменти);	постоянен	Директор, заместник-директори	Не изисква средства	Актуализирани вътрешни нормативни актове, актуална информация в публичното пространство

3	Засилване на обратната връзка чрез използване на WEB инструменти.	постоянен	Педагогически специалисти	Не изисква средства	Актуални информационни материали
4	Служебни акаунти за администрация, служители, учители и ученици.	постоянен	Директор	Не изисква средства	Разработени актуални вътрешни нормативни актове
5	Провеждане на учебен процес и извънкласни форми в сигурна електронна среда.	постоянен	Директор, заместник директори, ПС	Училищен бюджет	Разработени вътрешноучилищни нормативни актове заповеди, графици, инструктажи
6	Провеждане на виртуални консултации с родители с представители на ръководството на училището, педагогическия съветник, класни ръководители и учители.	постоянен	Директор, заместник-директори, педагогически съветник	Не изисква средства	Разработени вътрешноучилищни нормативни актове заповеди, планове, инструкции
7	Използване на съвременни информационни и комуникационни технологии за е-администриране, с основна цел да се въведе прозрачност, отчетност и намаляване на бюрократичната тежест, пред която са изправени служителите, което ще доведе до по-добро е-управление в рамките на училището.	постоянен	Директор, заместник-директори	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, актуални информационни ликации

8	Продължаващо внедряване в образователния процес на новите информационни и комуникационни технологии.	постоянен	Директор, заместник директори	Не изисква средства	Заповеди, графици, инструкции, актуални информационни публикации
---	--	-----------	-------------------------------	---------------------	--